

Муниципальное учреждение
«Центр развития и поддержки предпринимательства»

ПРИКАЗ

13.06.2023

№9

Об утверждении карты
коррупционных рисков
МУ «Центр развития и поддержки
предпринимательства»

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции», во исполнение пункта 2.3.3. Протокола заседания Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Ярославской области от 04.12.2015 №1:

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить карту коррупционных рисков в Муниципальном учреждении «Центр развития и поддержки предпринимательства» согласно Приложению 1 к настоящему приказу.

2. Ведение карты коррупционных рисков МУ «Центр развития и поддержки предпринимательства» оставляю за собой.

Директор



Л.Э. Саркисян

**Карта коррупционных рисков
Муниципального учреждения «Центр развития и поддержки предпринимательства»**

№ п/п	Коррупционно- опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности муниципальной службы	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
1	2	3	4	5	6
1.	Осуществление функций заказчика на определение поставщика (подрядчика, исполнителя)	В ходе разработки и составления технической документации, подготовки проектов муниципальных контрактов установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки	директор Учреждения	высокая	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции;</p> <p>проведение антикоррупционной экспертизы проектов государственных (муниципальных) контрактов, договоров либо технических заданий к ним;</p> <p>разъяснение работникам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений

1	2	3	4	5	6
		<p>При подготовке обоснования начальной (максимальной) цены контракта необоснованно:</p> <ul style="list-style-type: none"> - расширен (ограничен) круг возможных участников закупки; - необоснованно завышена (занижена) начальная (максимальная) цена контракта 	<p>директор Учреждения</p>	<p>высокая</p>	<p>Подготовка отчета об исследовании рынка начальной цены контракта;</p>
		<p>Подготовка проектов муниципальных контрактов (договоров) на выполнение уже фактически выполненных работ, либо уже оказанных услуг</p>	<p>директор Учреждения</p>	<p>высокая</p>	<p>- нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции;</p>
		<p>При приемке результатов работ (поставленных товаров, оказанных услуг), документальном оформлении расчетов с поставщиками устанавливаются факты несоответствия выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг) условиям заключенных муниципальных контрактов (договоров). В целях подписания акта приемки представителем исполнителя по муниципальному контракту (договору) за вознаграждение</p>	<p>директор Учреждения</p>	<p>высокая</p>	<p>Комиссионный прием результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг); Разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>

1	2	3	4	5	6
		<p>предлагается не отражать в приемной документации информацию о выявленных нарушениях, не предъявлять претензию о допущенном нарушении</p> <p>В целях создания «преференций» для какой-либо организации -исполнителя представителем организации за вознаграждение предлагается нарушить предусмотренную законом процедуру либо допустить нарушения при оформлении документации на закупку у единственного поставщика товаров, работ, услуг</p> <p>В целях заключения контракта (договора) с подрядной организацией, не имеющей специального разрешения на проведение определенного вида работ, представителем организации за вознаграждение предлагается при разработке технической документации либо проекта муниципального контракта (договора) не отражать в условиях контракта (договора) требование к</p>	<p>директор Учреждения</p>	<p>высокая</p>	<p>- нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции;</p>
		<p>В целях заключения контракта (договора) с подрядной организацией, не имеющей специального разрешения на проведение определенного вида работ, представителем организации за вознаграждение предлагается при разработке технической документации либо проекта муниципального контракта (договора) не отражать в условиях контракта (договора) требование к</p>	<p>директор Учреждения</p>	<p>высокая</p>	

1	2	исполнительно о наличии специального разрешения на выполнение определенного вида работ	3	4	5	6
		при ведении претензионной работы работнику предлагается за вознаграждение способствовать непредъявлению претензии либо составить претензию, предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения муниципального контракта (договора)	директор Учреждения	средняя	Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции	
		предоставление неполной или некорректной информации о закупке, подмена разъяснений ссылками на документацию о закупке	директор Учреждения	высокая		
		прямые контакты и переговоры с потенциальным участником закупки	директор Учреждения	средняя	Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий работниками при осуществлении коррупционно-опасной функции;	
2.	Представление интересов Учреждения в органах власти	ненадлежащее исполнение обязанностей представителя Учреждения при представлении интересов в органах власти; злоупотребление предоставленными полномочиями (в обмен на обещанное вознаграждение) в	директор Учреждения	средняя	разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений; - публикация решений судов в системе	

1	2	3	4	5	6
		<p>нарушение интересов Учреждения</p>			<p>обмена информации; - анализ материалов судебных дел в части реализации предвзятой позицией Учреждения утвержденной правовой позиции</p>
3.	<p>Оказание муниципальной услуги</p>	<p>установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги</p>	<p>директор Учреждения</p>	<p>низкая</p>	<p>- нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги; - размещение на официальном сайте органа местного самоуправления Администрации муниципального района предоставления муниципальной услуги.</p>
4.	<p>Оплата труда</p>	<p>оплата рабочего времени в полном объеме; оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте</p>	<p>директор Учреждения, главный бухгалтер</p>	<p>низкая</p>	<p>использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников Учреждения</p>
5.	<p>Назначение стимулирующих и компенсирующих выплат</p>	<p>Необъективная оценка деятельности работников, необоснованное завышение (занижение) размеров выплат стимулирующего и компенсирующего характера</p>	<p>директор Учреждения</p>	<p>средняя</p>	<p>Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением о выплатах</p>