

ПРИКАЗ № 2

г. Гаврилов – Ям

25 января 2023г

Об утверждении карты коррупционных  
рисков Муниципального предприятия «Ритуал»

В соответствии с Федеральным Законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», во исполнение пункта 2.3.3. Протокола заседания Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Ярославской области от 04.12.2015 №1:

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить карту коррупционных рисков в Муниципальном предприятии «Ритуал» городского поселения Гаврилов-Ям согласно Приложению №1 к настоящему приказу.

2. Ответственным лицом за ведение карты коррупционных рисков в Муниципальном предприятии «Ритуал» назначить бухгалтера Рухлову Юлию Александровну.

Директор МП «Ритуал»



П.П. Бубенов

Карта коррупционных рисков  
Муниципального предприятия «Ритуал»

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности на предприятии	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
1	2	3	4	5	6
1.	<b>Осуществление функций заказчика на определении поставщика (подрядчика, исполителя)</b>	В ходе разработки и составления технической документации, подготовки проектов контрактов, договоров, установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки	Директор Главный бухгалтер	высокая	нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работников при осуществлении коррупционно-опасной функции; проведение антикоррупционной экспертизы проектов контрактов, договоров либо технических заданий к ним; разъяснение работнику: - обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении его к совершению коррупционного

	<p>при подготовке обоснования начальной (максимальной) цены контракта необоснованно:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- расширен (ограничен) круг возможных участников закупки;</li> <li>- необоснованно завышена (занижена) начальная (максимальная) цена контракта, договора</li> </ul>	<p>Директор</p>	<p>высокая</p>	<p>правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p> <p>- подготовка отчета об исследовании рынка начальной цены контракта</p>
	<p>подготовка проектов контрактов (договоров) на выполнение уже фактически выполненных работ, либо уже оказанных услуг</p>	<p>Директор</p>	<p>высокая</p>	<p>- нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий работниками при осуществлении коррупционно-опасной функции</p>
	<p>при приемке результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), документальном оформлении расчетов с поставщиками устанавливаются факты</p>	<p>Директор</p>	<p>высокая</p>	<p>разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</p> <p>- ответственности за совершение коррупционных</p>

		<p>несоответствия выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг) условиям заключенных контрактов (договоров). В целях подписания акта приемки представителем исполнителя по контракту (договору) за вознаграждение предлагается не отражать в приемной документации информацию о выявленных нарушениях, не предъявлять претензию о допущенном нарушении</p>			<p>правонарушений</p>
		<p>В целях создания «преференций» для какой-либо организации - исполнителя представителем учреждения за вознаграждение предлагается нарушить предусмотренную законом процедуру либо допустить нарушения при оформлении документации</p>	<p>Директор</p>	<p>высокая</p>	<p>- нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работниками при осуществлении коррупционно-опасной функции</p>

		<p>на закупку у единственного поставщика товаров, работ, услуг в целях заключения контракта (договора) с подрядной организацией, не имеющей специального разрешения на проведение определенного вида работ, представителем организации за вознаграждение предлагается при разработке технической документации либо проекта контракта (договора) не отражать в условиях контракта (договора) требование к исполнителю о наличии специального разрешения на выполнение определенного вида работ</p> <p>при ведении работы работнику предлагается за вознаграждение способствовать непредъявлению</p>	<p>Директор</p>	<p>высокая</p>	
		<p>при ведении работы работнику предлагается за вознаграждение способствовать непредъявлению</p>	<p>Директор</p>	<p>средняя</p>	

	<p>претензии либо составить претензию, предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения контракта (договора)</p>			
	<p>предоставление неполной или некорректной информации о закупке, подмена разъяснений ссылками на документацию о закупке</p>	<p>Директор</p>	<p>высокая</p>	
	<p>прямые контакты и переговоры с потенциальным участником закупки</p>	<p>Директор</p>	<p>средняя</p>	<p>нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции</p>
	<p>при приеме котировочных заявок, конкурсных заявок склонение к разглашению информации об организациях и лицах, подавших заявки на участие в процедурах по размещению заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для</p>	<p>Директор</p>	<p>средняя</p>	<p>Разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>

	муниципальных нужд, необоснованный отказ в приеме заявки, несвоевременная регистрация заявки		Директор	средняя	нормативное закрепление порядка раскрытия конфликта интересов и его урегулирования
2.	<b>Оказание муниципальной услуги</b>	участие в голосовании при наличии близкого родства или свойства с участником закупки	Директор; Администратор	низкая	- нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги; - размещение на официальном сайте органа местного самоуправления Административного регламента предоставления муниципальной услуги;
3.	<b>Представление интересов Предприятия в иных органах власти</b>	ненадлежащее исполнение обязанностей представителя Предприятия (пассивная позиция при защите интересов Предприятия) в целях принятия судебных решений в пользу третьих лиц) при представлении интересов Предприятия в судебных и иных органах	Директор	средняя	разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанятого о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений; - публикация решений судов в системе обмена информацией;

	<p>власти; злоупотребление предоставленными полномочиями (в обмен на обещанное вознаграждение отказ от исковых требований, признание исковых требований, заключение мирового соглашения в нарушение интересов Предприятия)</p>			<p>- анализ материалов судебных дел в части реализации представителем Предприятия утвержденной правовой позиции</p>
	<p>выработка позиции представления в суде интересов Предприятия, используя договоренность со стороной по делу (судьей)</p>	<p>Директор</p>	<p>низкая</p>	<p>разъяснение работникам: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
<p>4.</p>	<p>ненадлежащее исполнение обязанностей представителя Предприятия при представлении интересов в органах власти; злоупотребление</p>	<p>Директор; главный бухгалтер</p>	<p>средняя</p>	<p>разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за</p>



		предоставленными полномочиями (в обмен на обещанное вознаграждение) в нарушение интересов Предприятия			совершение коррупционных правонарушений; - анализ материалов судебных дел в части реализации представителем Предприятия утвержденной правовой позиции
5.	<b>Оплата труда</b>	оплата рабочего времени не в полном объеме; оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Директор; главный бухгалтер	низкая	использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда и премировании работников предприятия
6.	<b>Назначение стимулирующих и компенсационных выплат</b>	необъективная оценка деятельности работников, необоснованное завышение (занижение) размеров выплат стимулирующего и компенсационного характера	Директор	средняя	использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положениями об оплате труда и премировании работников