

**МУНИЦИПАЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Управление городского хозяйства»**

ПРИКАЗ

30.12.2022

№ 26-о

Об утверждении карты коррупционных рисков МУ «Управление городского хозяйства»

В соответствии с Федеральным Законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить карту коррупционных рисков муниципального учреждения «Управление городского хозяйства» согласно Приложению №1.
2. Ведение карты коррупционных рисков МУ «Управление городского хозяйства» оставляю за собой.
3. Считать утратившим силу приказ МУ «Управление городского хозяйства» от 20.03.2019 № 21.

Начальник МУ «Управление городского хозяйства»



А.В. Тихомиров

**Карта коррупционных рисков
Муниципального учреждения «Управление городского хозяйства»**

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности муниципальной службы	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
1	2	3	4	5	6
1.	Осуществление функций заказчика на определение поставщика (подрядчика, исполнителя)	В ходе разработки и составления технической документации, подготовки проектов контрактов установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки	- начальник, - консультант по закупкам, - специалист по закупкам	высокая	нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работников при осуществлении коррупционно-опасной функции; проведение антикоррупционной экспертизы проектов контрактов, договоров либо технических заданий к ним; разъяснение работнику: - обязанности незамедлительно сообщить начальнику учреждения о склонении его к совершению коррупционного

				<p>правонарушения;</p> <ul style="list-style-type: none"> - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
	<p>при подготовке обоснования начальной (максимальной) цены контракта необоснованно:</p> <ul style="list-style-type: none"> - расширен (ограничен) круг возможных участников закупки; - необоснованно завышена (занижена) начальная (максимальная) цена контракта 	<ul style="list-style-type: none"> - начальник, - консультант по закупкам, - специалист по закупкам 	высокая	<ul style="list-style-type: none"> - подготовка отчета об исследовании рынка начальной цены контракта
	<p>подготовка проектов контрактов (договоров) на выполнение уже фактически выполненных работ, либо уже оказанных услуг</p>	<ul style="list-style-type: none"> - начальник, - консультант по закупкам, - специалист по закупкам 	высокая	<ul style="list-style-type: none"> - нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий работниками при осуществлении коррупционно-опасной функции
	<p>при приемке результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), документальном оформлении расчетов с поставщиками устанавливаются факты</p>	<ul style="list-style-type: none"> - начальник 	высокая	<p>разъяснение служащим:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных

		<p>несоответствия выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг) условиям заключенных контрактов (договоров). В целях подписания акта приемки представителем исполнителя по контракту (договору) за вознаграждение предлагается не отражать в приемной документации информацию о выявленных нарушениях, не предъявлять претензию о допущенном нарушении</p>			<p>правонарушений</p>
		<p>в целях создания «преференций» для какой- либо организации - исполнителя представителем учреждения за вознаграждение предлагается нарушить предусмотренную законом процедуру либо допустить нарушения при оформлении документации</p>	<p>- начальник</p>	<p>высокая</p>	<p>- нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работниками при осуществлении коррупционно- опасной функции</p>

	на закупку у единственного поставщика товаров, работ, услуг		
	в целях заключения контракта (договора) с подрядной организацией, не имеющей специального разрешения на проведение определенного вида работ, представителем организации за вознаграждение предлагается при разработке технической документации либо проекта контракта (договора) не отражать в условиях контракта (договора) требование к исполнителю о наличии специального разрешения на выполнение определенного вида работ	- начальник,	высокая
	при ведении претензионной работы работнику предлагается за вознаграждение способствовать непредъявлению	- начальник, - консультант по закупкам, - специалист по закупкам, - юрист	средняя

	<p>претензии либо составить претензию, предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения контракта (договора)</p>			
	<p>предоставление неполной или некорректной информации о закупке, подмена разъяснений ссылками на документацию о закупке</p>	<p>- начальник, - консультант по закупкам, - специалист по закупкам</p>	высокая	
	<p>прямые контакты и переговоры с потенциальным участником закупки</p>	<p>- начальник</p>	средняя	<p>нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции</p>
	<p>при приеме котировочных заявок, конкурсных заявок склонение к разглашению информации об организациях и лицах, подавших заявки на участие в процедурах по размещению заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для</p>	<p>- начальник, - консультант по закупкам, - специалист по закупкам</p>	средняя	<p>Разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>

		муниципальных нужд, необоснованный отказ в приеме заявки, несвоевременная регистрация заявки			
2.	Оказание муниципальной услуги	установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги	- начальник, - старший инженер	низкая	- нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги; - размещение на официальном сайте органа местного самоуправления Административного регламента предоставления муниципальной услуги;
3.	Представление интересов Учреждения в судебных и иных органах власти	ненадлежащее исполнение обязанностей представителя Учреждения (пассивная позиция при защите интересов Учреждения) в целях принятия судебных решений в пользу третьих лиц) при представлении интересов Учреждения в судебных и иных органах	- начальник, - юрист	средняя	разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений; - публикация решений судов в системе обмена информации;

		<p>власти; злоупотребление предоставленными полномочиями (в обмен на обещанное вознаграждение отказ от исковых требований, признание исковых требований, заключение мирового соглашения в нарушение интересов Учреждения)</p>			<p>- анализ материалов судебных дел в части реализации представителем Учреждения утвержденной правовой позиции</p>
		<p>выработка позиции представления в суде интересов Учреждения, используя договоренность со стороной по делу (судьей)</p>	<p>- начальник, - юрист</p>	<p>низкая</p>	<p>разъяснение работникам: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
4.	<p>Представление интересов Учреждения в органах власти</p>	<p>ненадлежащее исполнение обязанностей представителя Учреждения при представлении интересов в органах власти; злоупотребление</p>	<p>- начальник, - главный бухгалтер, - старший инженер, - консультант по закупкам, - специалист по закупкам, - юрист</p>	<p>средняя</p>	<p>разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за</p>

		предоставленными полномочиями (в обмен на обещанное вознаграждение) в нарушение интересов Учреждения			совершение коррупционных правонарушений; - анализ материалов судебных дел в части реализации представителем Учреждения утвержденной правовой позиции
5.	Оплата труда	оплата рабочего времени не в полном объеме; оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	- начальник, - главный бухгалтер, - юрист	низкая	использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения
6.	Назначение стимулирующих и компенсирующих выплат	необъективная оценка деятельности работников, необоснованное завышение (занижение) размеров выплат стимулирующего и компенсирующего характера	- начальник	средняя	использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положениями о выплатах