

**МУНИЦИПАЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«Управление городского хозяйства»**

**ПРИКАЗ (проект)**

20.03.2019

№21

Об утверждении карты коррупционных  
рисков Муниципального учреждения  
«Управление городского хозяйства»

В соответствии с Федеральным Законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», во исполнение пункта 2.3.3. Протокола заседания Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Ярославской области от 04.12.2015 №1:

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить карту коррупционных рисков в Муниципальном учреждении «Управление городского хозяйства» согласно Приложению №1.
2. Ответственным лицом за ведение карты коррупционных рисков в Муниципальном учреждении «Управление городского хозяйства» назначить юриста Буланову Марию Владимировну.

Начальник МУ «Управление  
городского хозяйства»



А.В. Седов

**Карта коррупционных рисков  
Муниципального учреждения «Управление городского хозяйства»**

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности муниципальной службы	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
1	2	3	4	5	6
1.	<b>Осуществление функций заказчика на определение поставщика (подрядчика, исполнителя)</b>	в ходе разработки и составления технической документации, подготовки проектов контрактов установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки	начальник учреждения; экономист	высокая	нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работников при осуществлении коррупционно-опасной функции; проведение антикоррупционной экспертизы проектов контрактов, договоров либо технических заданий к ним; разъяснение работнику: - обязанности незамедлительно сообщить начальнику учреждения о склонении его к совершению коррупционного

				<p>правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
		<p>при подготовке обоснования начальной (максимальной) цены контракта необоснованно: - расширен (ограничен) круг возможных участников закупки; - необоснованно завышена (занижена) начальная (максимальная) цена контракта</p>	<p>начальник учреждения; экономист</p>	<p>высокая</p> <p>- подготовка отчета об исследовании рынка начальной цены контракта</p>
		<p>подготовка проектов контрактов (договоров) на выполнение уже фактически выполненных работ, либо уже оказанных услуг</p>	<p>начальник учреждения; экономист</p>	<p>высокая</p> <p>- нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий работниками при осуществлении коррупционно-опасной функции</p>
		<p>при приемке результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), документальном оформлении расчетов с поставщиками устанавливаются факты</p>	<p>начальник учреждения</p>	<p>высокая</p> <p>разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных</p>

		<p>несоответствия выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг) условиям заключенных контрактов (договоров). В целях подписания акта приемки представителем исполнителя по контракту (договору) за вознаграждение предлагается не отражать в приемной документации информацию о выявленных нарушениях, не предъявлять претензию о допущенном нарушении</p>			<p>правонарушений</p>
		<p>в целях создания «преференций» для какой-либо организации - исполнителя представителем учреждения за вознаграждение предлагается нарушить предусмотренную законом процедуру либо допустить нарушения при оформлении документации</p>	<p>начальник учреждения</p>	<p>высокая</p>	<p>- нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работниками при осуществлении коррупционно-опасной функции</p>

		<p>на закупку у единственного поставщика товаров, работ, услуг</p>			
		<p>в целях заключения контракта (договора) с подрядной организацией, не имеющей специального разрешения на проведение определенного вида работ, представителем организации за вознаграждение предлагается при разработке технической документации либо проекта контракта (договора) не отражать в условиях контракта (договора) требование к исполнителю о наличии специального разрешения на выполнение определенного вида работ</p>	<p>начальник учреждения; экономист</p>	<p>высокая</p>	
		<p>при ведении претензионной работы работнику предлагается за вознаграждение способствовать непредъявлению</p>	<p>начальник учреждения; экономист; юрист</p>	<p>средняя</p>	

	<p>претензии либо составить претензию, предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения контракта (договора)</p>			
	<p>предоставление неполной или некорректной информации о закупке, подмена разъяснений ссылками на документацию о закупке</p>	<p>начальник учреждения; экономист</p>	<p>высокая</p>	
	<p>прямые контакты и переговоры с потенциальным участником закупки</p>	<p>начальник учреждения</p>	<p>средняя</p>	<p>нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции</p>
	<p>при приеме котировочных заявок, конкурсных заявок склонение к разглашению информации об организациях и лицах, подавших заявки на участие в процедурах по размещению заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для</p>	<p>начальник учреждения</p>	<p>средняя</p>	<p>Разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>

		муниципальных нужд, необоснованный отказ в приеме заявки, несвоевременная регистрация заявки			
		участие в голосовании при наличии близкого родства или свойства с участником закупки	начальник учреждения	средняя	нормативное закрепление порядка раскрытия конфликта интересов и его урегулирования
2.	<b>Оказание муниципальной услуги</b>	установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги	начальник учреждения; старший инженер	низкая	- нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги; - размещение на официальном сайте органа местного самоуправления Административного регламента предоставления муниципальной услуги;
3.	<b>Представление интересов Учреждения в судебных и иных органах власти</b>	ненадлежащее исполнение обязанностей представителя Учреждения (пассивная позиция при защите интересов Учреждения) в целях принятия судебных решений в пользу третьих лиц) при представлении интересов Учреждения в судебных и иных органах	начальник учреждения; юрист	средняя	разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений; - публикация решений судов в системе обмена информации;

		<p>власти;          злоупотребление          предоставленными          полномочиями (в обмен на          обещанное          вознаграждение отказ от          исковых требований,          признание исковых          требований, заключение          мирового соглашения в          нарушение интересов          Учреждения)</p>			<p>- анализ материалов судебных          дел в части реализации          представителем Учреждения          утвержденной правовой          позиции</p>
		<p>выработка позиции          представления в суде          интересов Учреждения,          используя договоренность          со стороной по делу          (судьей)</p>	<p>начальник          учреждения;          юрист</p>	<p>низкая</p>	<p>разъяснение работникам:          - об обязанности          незамедлительно          сообщить представителю          нанимателя о склонении его к          совершению коррупционного          правонарушения;          - о мерах ответственности за          совершение коррупционных          правонарушений</p>
4.	<p><b>Представление          интересов          Учреждения в          органах власти</b></p>	<p>ненадлежащее исполнение          обязанностей          представителя          Учреждения при          представлении интересов          в органах власти;          злоупотребление</p>	<p>начальник отдела;          главный бухгалтер;          экономист;          юрист</p>	<p>средняя</p>	<p>разъяснение работникам:          - обязанности незамедлительно          сообщить представителю          нанимателя о склонении его к          совершению коррупционного          правонарушения;          - ответственности за</p>



		предоставленными полномочиями (в обмен на обещанное вознаграждение) в нарушение интересов Учреждения			совершение коррупционных правонарушений; - анализ материалов судебных дел в части реализации представителем Учреждения утвержденной правовой позиции
5.	<b>Оплата труда</b>	оплата рабочего времени не в полном объеме; оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	начальник учреждения; главный бухгалтер; юрист	низкая	использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения
6.	<b>Назначение стимулирующих и компенсирующих выплат</b>	необъективная оценка деятельности работников, необоснованное завышение (занижение) размеров выплат стимулирующего и компенсирующего характера	начальник учреждения	средняя	использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положениями о выплатах